

Vier de verbinding!



Training voor docenten

De docent als inspirator

Motivatie docent

Staat u enthousiast, met hart en ziel voor de klas? Kost lesgeven u veel energie en komt u doodmoe thuis?

Veel docenten ervaren dat er (te) hoge eisen aan hun taak worden gesteld, waardoor de kans op oververmoeidheid en verlies van betrokkenheid groter wordt. Hoe kunt u ervoor zorgen dat u geïnspireerd en gemotiveerd blijft?

Om optimaal te kunnen functioneren is trouw zijn aan eigen persoonlijkheid, handelen vanuit eigen waarden en drijfveren essentieel.

In de training kijken we hoe u tot recht komt in de organisatie en zoeken we naar uw verbinding met de visie en missie van de school.

Motivatie leerling

Wat doet het met u als een leerling enthousiast en betrokken is bij uw les en zich met veel plezier inzet voor uw vak? Hoe kunnen we leerlingen in hun kracht zetten, blijven inspireren en echt iets voor ze betekenen?

De manier waarop we naar leerlingen kijken en met ze communiceren speelt een belangrijke rol. Als leerkracht kun je op een 'onbevangen' en op een 'technische' manier naar leerlingen kijken; deze observatie en analyse levert kennis op over de leerprestaties van de leerling. Alleen op deze manier kijken is echter niet genoeg; belangrijker is om te beginnen met de 'onbevangen' manier, vanuit uw hart. Als u zich met een open en respectvolle houding verplaatst in de belevingswereld van de leerling, ontdekt u zijn interesses, talenten en doelen.

Motivatie team

Voelt u zich gesteund en gewaardeerd door uw team? Bent u en wordt u betrokken bij uw team en organisatie?

Medewerkers betrekken en verantwoordelijkheid geven bij de visie en missie van de organisatie bepaalt voor 80% het succes daarvan. Door het herkennen, waarderen en benutten van elkaars kwaliteiten voelt u zich succesvol in uw werk en meer betrokken bij uw collega's en organisatie.

Hoe werkt uw team en wat is essentieel voor teamvorming? In deze training bespreken we de eigenschappen voor effectieve teams en de verschillende rollen van teamleden. Daarnaast werken we aan het opbouwen van goede relaties binnen het team door open communicatie, reflectie en opdrachten.

Programma 6 dagdelen

Dagdeel 1 en 2

- Hoe authentiek bent u als docent?
- Persoonlijke kwaliteiten en competenties vertaald naar de praktijk
- Visie & missie van docent en organisatie
- In kaart brengen eigen motivatie

Dagdeel 3 en 4

- Basisbehoeften
- Intrinsieke en/of extrinsieke motivatie
- Verborgene motivatiekrachten
- Motiverende en oplossingsgerichte gespreksvoering (m.m.v. trainingsacteur)

Dagdeel 5 en 6

- Ontwikkelingsfasen team
- Teamrollen
- Diversiteit is kracht
- Roddelen en omgaan met 'lastige' teamleden
- Communicatie en feedback (m.m.v. trainingsacteur)

Vertel me uw passie en ik weet wat u motiveert